

Приложение 1
к приказу № 2 от 18.04.2022 года



Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров (работ, услуг)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), положениями Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности должностных лиц, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов и определяет порядок осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Златоустовский медицинский техникум» (далее – Заказчик, учреждение, организация, ГБПОУ «ЗМТ»), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных, муниципальных нужд и нужд ГБПОУ «ЗМТ»(далее - закупки).

1.2. При организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Заказчик реализует ряд правовых, организационных, профилактических и иных мероприятий.

1.3. При осуществлении указанных мероприятий Заказчик исходит не только из принципа законности, но и из принципа результативности проводимых мероприятий (принцип ориентации на результат) и принципа учета имеющихся в распоряжении Заказчика ресурсов (человеческих, финансовых и иных).

1.4. Работа, направленная на выявление личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых Заказчиком для целей профилактики коррупции.

2. Основные используемые понятия и определения

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

закупка товара, работы, услуги для обеспечения государственных/муниципальных нужд (далее - закупка) - совокупность действий, осуществляемых в установленном Федеральным законом № 44-ФЗ и 223-ФЗ порядке Заказчиком и направленных на обеспечение государственных/муниципальных нужд, нужд Заказчика. Закупка начинается с определения

поставщика (подрядчика, исполнителя) и завершается исполнением обязательств сторонами контракта (договора);

участник закупки - любое юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, за исключением юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый в соответствии с подпунктом 1 пункта 3 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении юридических лиц (далее - офшорная компания), или любое физическое лицо, в том числе зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя;

личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - должностное лицо), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей;

конфликт интересов в сфере закупок - случаи, при которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и др.), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, - участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц;

выгодоприобретатели - физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем 10 процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей 10 процентов в уставном капитале хозяйственного общества.

3. Цели и задачи положения

3.1. Основными целями внедрения в ГБПОУ «ЗМТ» настоящего Положения являются:

- минимизация риска вовлечения работников учреждения в коррупционную деятельность при осуществлении закупок;
- формирование у работников учреждения, независимо от занимаемой должности, участников закупки и иных лиц единообразного понимания политики ГБПОУ «ЗМТ» о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении закупок;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых учреждением при осуществлении закупок.

3.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящего Положения в ГБПОУ «ЗМТ»:

- закрепление основных принципов деятельности учреждения по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупки;
- определение круга лиц, попадающих под действие настоящего Положения;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию настоящего Положения;
- определение действий работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядка их осуществления;
- закрепление мер ответственности работников учреждения за несоблюдение требований настоящего Положения.

4. Круг лиц, попадающих под действие положения

4.1. Действие настоящего Положения распространяется на должностных лиц, в обязанности которых входит осуществление, организация и проведение государственных закупок, подготовка или участие в закупках, инициаторов закупок, исполнителей технического задания, организаторов приемки товаров, работ, услуг, должностных лиц, проводящих финансовое исполнение контрактов, а также:

- руководитель заказчика;
- заместители руководителя;
- члены коллегиального органа по осуществлению закупок (члены приемочной комиссии, члены комиссии по осуществлению закупок (далее также - комиссия));
- должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий;
- должностные лица бухгалтерии;
- должностные лица, осуществляющие исполнение контрактов;
- иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

5. Принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок

5.1. В основу работы по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок положены следующие принципы:

- раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, личной заинтересованности;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении личной заинтересованности работников;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о личной заинтересованности и об урегулировании конфликта интересов;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работников;

- защита работников учреждения от преследования в связи с сообщением о личной заинтересованности, которая была своевременно раскрыта работником.

6. Комплекс профилактических и аналитических мероприятий по предотвращению и урегулированию интересов при осуществлении закупок

6.1. Деятельность по профилактике коррупционных правонарушений может быть разделена на общие профилактические мероприятия и аналитические мероприятия.

6.2. Лицо ответственное за реализацию Антикоррупционной политике и/или комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) для профилактики коррупционных правонарушений при осуществлении закупок не реже одного раза в год проводит:

1) Консультативно-методические совещания, направленные на информирование должностных лиц, участвующих в осуществлении закупок, о следующем:

- понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- положения Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделив обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;

- привлечение к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;

- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- ответственность за неисполнение указанной обязанности;

- иная признанная целесообразной к сообщению информация.

Аналогичная работа проводится с лицами, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками.

2) Оценку коррупционных рисков.

6.3. К типовым ситуациям конфликта интересов, применимым непосредственно для целей закупок, могут относиться следующие:

- в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник должностного лица, заинтересованного в осуществлении закупки;

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у должностного лица, заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работало должностное лицо, заинтересованное в осуществлении закупки;

- в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвует должностное лицо, чьи родственники или иные лица, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

- в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у должностного лица, заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения;

- иные ситуации, в том числе указанные в пункте 3.3 Положения о конфликте интересов ГБПОУ «ЗМТ», но не ограничиваясь ими.

7. Процедура оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок

7.1. Процедура оценки коррупционных рисков и принятия мер по минимизации выявленных коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

- описание процедуры осуществления закупки;
- идентификация коррупционных рисков;
- анализ коррупционных рисков;
- ранжирование коррупционных рисков;
- разработка мер по минимизации коррупционных рисков;
- утверждение оценки коррупционных рисков;
- мониторинг реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков.

7.2. Коррупционные риски при осуществлении закупок могут быть выявлены на следующих этапах:

- при определении и обосновании начальной (максимальной) цены контракта (договора) или цены контракта (договора) с единственным поставщиком;
- при разработке документации и технического задания закупки;
- при публикации информации о закупке на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – Официальный сайт ЕИС)
- при определении необходимости проведения закупки;
- при выборе конкурентного способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя);
- при принятии решения о проведении закупки у единственного поставщика;
- при внесении изменений в закупочную документацию после опубликования извещения;
- при подведении итогов процедуры закупки;
- при приемке выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров и определения соответствия результата закупки условиям контракта (договора).

7.3. Индикаторами коррупционных рисков при осуществлении закупок следует считать:

- незначительное количество участников закупки;
- в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) постоянно выступает одно и то же физическое (юридическое) лицо;
- «регулярные» участники закупки не принимают участие в конкретной закупке;
- участники закупки «неожиданно» отзывают свои заявки;
- в целях создания видимости конкуренции участниками закупки выступают физические (юридические) лица, которые объективно не в состоянии исполнить контракт;
- большое количество закупок осуществляется при помощи неконкурентных способов, то есть в форме закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя);
- необоснованное дробление (объединение) закупки на части (лоты).

7.4. Потенциально возможные коррупционные схемы отражены в карте коррупционных рисков (приложение № 1).

7.5. Снижению коррупционных рисков способствуют:

- усиление контроля за недопущением совершения коррупционных правонарушений при осуществлении закупочных процедур;
- преимущественное использование конкурсных процедур при осуществлении закупок;
- регламентация проведения закупочных процедур;

- использование в работе утвержденных форм документов (заявка в уполномоченный орган, техническое задание, договор, акт и др.);

- повышение качества проведения экспертизы конкурсной документации; анализ обоснованности изменения условий контракта, причин затягивания;

- сроков заключения контракта, несоблюдения сроков исполнения условий контракта;

- своевременное прохождение повышения квалификации лицами, участвующими в закупочной деятельности.

7.6. Целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска. Для каждого выявленного коррупционного риска определяются меры по их минимизации (приложение № 2).

7.7. Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных параметров: вероятности реализации коррупционного риска и возможного вреда от его реализации.

1) Градация степени выраженности критерия «вероятность реализации»:

Степень выраженности	Процентный показатель	Описание
Очень часто	Более 75%	Сомнения в том, что событие произойдет, практически отсутствуют. В определенных обстоятельствах событие происходит очень часто, что подтверждается аналитическими данными
Высокая частота	50% - 75%	Событие происходит в большинстве случаев. При определенных обстоятельствах событие является прогнозируемым
Средняя частота	25% - 50%	Событие происходит редко, но является наблюдаемым
Низкая частота	5% - 25%	Наступление события не ожидается, хотя в целом оно возможно
Очень редко	Менее 5%	Крайне маловероятно, что событие произойдет, ретроспективный анализ не содержит фактов подобного события (либо случаи единичны), событие происходит исключительно при определенных сложно достижимых обстоятельствах

2) Градация степени выраженности критерия «потенциальный вред»:

Степень выраженности	Описание
Очень тяжелый	Реализация коррупционного риска приведет к существенным потерям, в том числе охраняемым законом ценностям, и нарушению закупочной процедуры
Значительный	Реализация коррупционного риска приведет к значительным потерям и нарушению закупочной процедуры
Средней тяжести	Риск, который, если не будет пресечен, может привести к ощутимым потерям и нарушению закупочной процедуры
Легкий	Риск незначительно влияет на закупочную процедуру, существенного нарушения закупочной процедуры не наблюдается
Очень легкий	Потенциальный вред от коррупционного риска крайне незначительный и может быть администрирован служащими (работниками) самостоятельно

3) Оценка коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения с использованием градации степени выраженности критериев «вероятность реализации» и «потенциальный вред» представлена следующим образом:

№ п/п	Риск	Вероятность наступления негативного события (последствия)	Значимость риска
1	Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (исполнителя, подрядчика)	Низкая частота	Средней тяжести
2	Характеристики товара (работы, услуги) определены таким образом, что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Низкая частота	Средней тяжести
3	Необоснованное внесение изменений в закупочную документацию после опубликования извещения в ЕИС с целью увеличения шансов на победу конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Очень редко	Средней тяжести
4	Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Очень редко	Средней тяжести
5	Необоснованное занижение (завышение) начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнитель)	Низкая частота	Значительный
6	Установленные или не установленные в документации о закупке к участникам закупки требования о наличии специального разрешения (лицензии) или свидетельства о допуске к определенному виду работ	Очень редко	Средней тяжести
7	Необоснованное объединение (дробление) лотов (этапов) в целях ограничения потенциального количества участников закупки	Очень редко	Значительный
8	Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Очень редко	Значительный
9	Принятие выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров не соответствующих требованиям контракта	Средняя частота	Значительный
10	Необоснованное неприменение штрафных санкций, начисление неустоек (пени) в связи с неисполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем)	Средняя частота	Значительный

	сроков выполнения работ (оказания услуг)		
11	Проведение переговоров с заказчиком, членами комиссий по осуществлению закупок с участником закупки	Низкая частота	Значительный
12	Установление в документации о закупке неправомерный порядок оценки заявок	Низкая частота	Очень тяжелый

8. Порядок раскрытия конфликта интересов при осуществлении закупок

8.1. Анализ соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции основывается на следующем:

- абсолютный анализ всех должностных лиц, участвующих в закупочной деятельности, всех участников закупки, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;
- выборочный анализ должностных лиц, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки с учетом положений раздела 7 настоящего Положения;
- выборочный анализ должностных лиц, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в учреждение информации от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;
- иные основания для проведения анализа.

8.2. В целях выявления личной заинтересованности уделяется особое внимание анализу поступающих в учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов (Управления Федеральной антимонопольной службы по Челябинской области, Счетной палаты, Министерства финансов Челябинской области).

8.3. Анализу подлежит информация, поступившая в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, а также информация, поступившая от иных субъектов.

8.4. Указанный анализ направлен на выявление фактов, которые могут свидетельствовать о личной заинтересованности должностных лиц, участвовавших в проведении такой закупки.

По результатам определения круга должностных лиц и участников закупки (поставщиков (подрядчиков, исполнителей)), в отношении которых проводится анализ, осуществляется сбор применимой информации, которая может содержать признаки наличия у должностного лица личной заинтересованности при осуществлении закупок.

8.5. В случае выявления коррупционных и иных правонарушений случаев возможной личной заинтересованности ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг работников учреждения материалы по результатам проверки направляются руководителю учреждения и/или в комиссию для принятия мер реагирования.

9. Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего Положения

9.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Учреждения могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

9.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены Учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Учреждением является солидарной.

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков
1	<p>Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (исполнителя, подрядчика)</p>	<p>Преднамеренная подмена наименования объекта закупки и несоответствие описанию в техническом задании</p>	<p>Руководитель организации, Заместитель руководителя Работники, ответственные за осуществление закупки, Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p>	<p>Меры по минимизации коррупционных рисков</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценка соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки; - направление ответственных, участвующих в закупках товаров, работ, услуг на повышение квалификации; - информирование работодателями, осуществляющими закупку, о поступивших жалобах от участников закупки на ограничение конкуренции; - проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку; - разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений; - обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов
2	<p>Характеристики товара (работы, услуги) определены таким образом, что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Требования в технической документации установлены таким образом, что могут быть исполнены только определенным исполнителем (подрядчиком, поставщиком)</p>	<p>Руководитель организации, Заместитель руководителя, Работники, ответственные за осуществление закупки, Работники ответственные за подготовку технических заданий Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p>	<p>Меры по минимизации коррупционных рисков</p> <ul style="list-style-type: none"> - проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку; - разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений; - обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений; - обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - производить дополнительную проверку технической документации и исключать излишние требования

3	<p>Необоснованное внесение изменений в закупочную документацию после опубликования извещения в ЕИС с целью увеличения шансов на победу конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Корректировка условий контракта (договора) и технического задания под конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Руководитель организации, Заместитель руководителя, Работники, ответственные за осуществление закупки, Работники ответственные за подготовку технических заданий Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку; - разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений; - обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений; - обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - анализ вносимых изменений с привлечением сотрудников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений
4	<p>Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Преднамеренное установление слишком коротких или слишком длинных сроков исполнения контракта, подходящих под возможности конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Руководитель организации, Заместитель руководителя, Работники, ответственные за осуществление закупки, Работники ответственные за подготовку технических заданий Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку; - разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений; - обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений; - обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
5	<p>Необоснованное занижение (завышение) начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнитель)</p>	<p>Подгонка Н(М)ЦК под цены (тарифы), установленные определенным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) с целью создания для него более благоприятных условий</p>	<p>Руководитель организации, Заместитель руководителя, Работники, ответственные за осуществление закупки, Работники ответственные за подготовку технических заданий</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проверка обоснования расчета Н(М)ЦК, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен. - проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку; - разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений; - обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений

			Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий	<p>правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p>
6	Установленные или не установленные в документации о закупке к участникам закупки требования о наличии специального разрешения (лицензии) или свидетельства о допуске к определенному виду работ	Подгонка технического задания под конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя) с целью создания для него возможности принять участие	<p>Руководитель организации,</p> <p>Заместитель руководителя,</p> <p>Работники, ответственные за осуществление закупки,</p> <p>Работники ответственные за подготовку технических заданий</p> <p>Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p>	<p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>- анализ жалоб участников закупки на предмет излишних (недостаточных) требований к участникам</p>
7	Необоснованное объединение (дробление) лотов (этапов) в целях ограничения потенциального количества участников закупки	Преднамеренное создание выгодных контрактов (договоров, предметов закупки) для определенных поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	<p>Руководитель организации,</p> <p>Заместитель руководителя,</p> <p>Работники, ответственные за осуществление закупки,</p> <p>Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p>	<p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>
8	Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренное отклонение участников закупки при подведении итогов закупки	<p>Члены комиссии по закупкам</p> <p>Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p>	<p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p>

				<p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>- исключение возможности сотрудникам, участвующим при приемке работ получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции);</p> <p>- организация внутреннего контроля по оценке исполнения контрактов</p>
9	<p>Принятие выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров не соответствующих требованиям контракта</p>	<p>Приемка выполненных работ не в полном объеме или выполненных ненадлежащим образом</p>	<p>Руководитель организации, Заместитель руководителя Работники, ответственные за исполнение контракта (договора) Члены приемочных комиссий</p>	<p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p>
10	<p>Необоснованное неприменение штрафных санкций, начисление неустоек (пени) в связи с неисполнением поставщиком, (подрядчиком, исполнителем) сроков выполнения работ (оказания услуг)</p>	<p>Преднамеренное невыставление требований об уплате штрафов (пени) поставщику (подрядчику, исполнителю) за нарушение срока исполнения контракта (договора)</p>	<p>Руководитель организации, Заместитель руководителя Работники, ответственные за осуществление закупки, Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p>	<p>проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p>
11	<p>Проведение переговоров с заказчиком, членами комиссий по осуществлению закупок с участником закупки</p>	<p>Проведение переговоров с заказчиком, членами комиссий по осуществлению закупок с участником закупки в отношении заявок на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), что</p>	<p>Руководитель организации, Заместитель руководителя Работники, ответственные за осуществление закупки,</p>	<p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p> <p>- проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p>

			<p>может привести к созданию для участника закупки необоснованных преимуществ и повлечь привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p> <p>Члены комиссии по закупкам</p>	<p>правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>
12	<p>Установление в документации о закупке непропорциональный порядок оценки заявок</p>	<p>Установление в документации о закупке непропорциональный порядок оценки заявок, который ограничивает конкуренцию, в результате чего возникает возможность привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Руководитель организации,</p> <p>Заместитель руководителя,</p> <p>Работники, ответственные за осуществление закупки,</p> <p>Должностные лица контрактной службы или контрактный управляющий</p>	<p>проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками,</p> <p>осуществляющими закупку;</p> <p>- разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных нарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>правонарушений;</p> <p>- обязанность работников сообщать о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	

Приложение №2 к Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров (работ, услуг)

Меры по их минимизации коррупционных рисков

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Срок (периодичность) реализации	Ответственные лица
1	Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Немедленно, при возникновении личной заинтересованности	Все лица, участвующие в осуществлении закупок
2	Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений	Немедленно, при возникновении факта склонения к совершению коррупционного правонарушения	Все лица, участвующие в осуществлении закупок
3	Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Не реже двух раз в год	Лицо, ответственное за антикоррупционную политику, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов
4	Проверка наличия возможности аффилированности между поставщиком и работниками, осуществляющими закупку	Постоянно	Все лица, участвующие в осуществлении закупок Лицо, ответственное за антикоррупционную политику Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов
5	Исключение излишних требований к исполнителю (подрядчику) при проверке технической документации	Постоянно	Все лица, участвующие в осуществлении закупок Лицо, ответственное за антикоррупционную политику, Руководитель учреждения,

6	Анализ носимых изменений в закупочной документации на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений	Постоянно	Все лица, участвующие в осуществлении закупок Лицо, ответственное за антикоррупционную политику, Руководитель учреждения
7	Анализ жалоб на затягивание сроков проверки выполнения работ на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений	При поступлении жалобы	Лицо, ответственное за антикоррупционную политику Руководитель учреждения Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов
8	Проверка обоснования расчета Н(М)ЦК, выбором годов определяющей начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен	Постоянно	Все лица, участвующие в осуществлении закупок Лицо, ответственное за антикоррупционную политику, Руководитель учреждения
9	Исключение возможности сотрудникам, участвующим в контроле сроков выполнения работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика	Постоянно	Все лица, участвующие в осуществлении закупок Лицо, ответственное за антикоррупционную политику, Руководитель учреждения
10	Организация внутреннего контроля по оценке исполнения контрактов	При необходимости	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Лицо, ответственное за антикоррупционную политику, Руководитель учреждения

Перечисленные меры не являются исчерпывающими или ограничительными.